

Приложение 1 к приказу
музея-заповедника «Старая Сарепта»
от «04» сентября 2026 г. № 59/01-03



УТВЕРЖДАЮ
Директор
музея-заповедника «Старая Сарепта»
Ю.Г. Столбина
«04» сентября 2026 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об антикоррупционной политике государственного бюджетного учреждения
культуры «Историко-этнографический и архитектурный
музей-заповедник «Старая Сарепта»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике государственного бюджетного учреждения культуры «Историко-этнографический и архитектурный музей-заповедник «Старая Сарепта» (далее по тексту – «музей-заповедник «Старая Сарепта»)) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Законом Волгоградской области от 13 июля 2009 г. № 1920-ОД «О дополнительных мерах по противодействию коррупции в Волгоградской области».

1.2. Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности музея-заповедника «Старая Сарепта».

1.3. Положение об антикоррупционной политике является локальным нормативным документом постоянного действия и утверждается приказом директора музея-заповедника «Старая Сарепта».

1.4. Антикоррупционная политика распространяется на деятельность всех работников музея-заповедника «Старая Сарепта», находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.5. Положения антикоррупционной политики распространяются и на лиц, выполняющих для музея-заповедника «Старая Сарепта» работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров, соглашений о выполнении работ, оказании услуг. В этом случае соответствующие положения могут быть включены в текст договоров.

2. Термины и определения

2.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. Предупреждение коррупции – деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

2.4. Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.5. Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействиям), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.6. Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействий) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействия) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействиям) (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.7. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

2.8. Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Цели и задачи антикоррупционной политики

3.1. Основной целью антикоррупционной политики музея-заповедника «Старая Сарепта» является устранение причин развития и формирования условий существования коррупции в музее.

3.2. Цели Антикоррупционной политики:

- минимизация риска вовлечения музея-заповедника «Старая Сарепта», руководства и работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- формирование у работников единообразия понимания антикоррупционной политики музея-заповедника «Старая Сарепта» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

3.3. Задачами Антикоррупционной политики являются:

- информирование работников музея-заповедника «Старая Сарепта» о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции, об ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции в музее-заповеднике «Старая Сарепта»;
- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в музее-заповеднике «Старая Сарепта»;
- установление обязанности работников музея-заповедника «Старая Сарепта» знать и соблюдать принципы и требования настоящей антикоррупционной политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства;
- проведение мероприятий по предотвращению коррупции в музее-заповеднике «Старая Сарепта».

4. Основные принципы антикоррупционной политики

4.1. Принцип соответствия действующему законодательству Российской Федерации.

Соответствие реализуемых в музее-заповеднике «Старая Сарепта» антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и локальным нормативным актам музея-заповедника «Старая Сарепта».

4.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства музея-заповедника «Старая Сарепта» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы противодействия коррупции.

4.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников музея-заповедника «Старая Сарепта» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных процедур.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения работников музея-заповедника «Старая Сарепта» в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности музея коррупционных рисков.

4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в музее-заповеднике «Старая Сарепта» антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и значимый результат.

4.6. Принцип неотвратимости ответственности.

Неотвратимость ответственности для работников музея-заповедника «Старая Сарепта» в случае совершения ими коррупционных правонарушений, а также персональная ответственность руководства музея за реализацию антикоррупционной политики музея-заповедника «Старая Сарепта».

4.7. Принцип контроля и мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, контроля над их исполнением.

5. Лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики в музее-заповеднике «Старая Сарепта» и их обязанности

5.1. Ответственные лица за противодействие коррупции в музее-заповеднике «Старая Сарепта» назначаются приказом директора музея.

5.2. В обязанности лиц, ответственных за противодействие коррупции входит:

- разработка и представление на утверждение директора музея-заповедника «Старая Сарепта» проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками музея-заповедника «Старая Сарепта»;

- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами музея-заповедника «Старая Сарепта» или иными лицами;
- организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействию коррупции, индивидуальное консультирование работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности музея-заповедника «Старая Сарепта» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы в музее-заповеднике «Старая Сарепта» и подготовка отчетных материалов.

6. Обязанности работников музея, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. В целях противодействия коррупции устанавливаются обязательные для исполнения всеми работниками музея-заповедника «Старая Сарепта» обязанности:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени музея-заповедника «Старая Сарепта»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени музея-заповедника «Старая Сарепта»;
- незамедлительно информировать руководство музея-заповедника «Старая Сарепта», ответственных лиц за противодействие коррупции о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, руководство музея-заповедника «Старая Сарепта», ответственных лиц за противодействие коррупции о ставшей известной информации о случаях

совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами музея-заповедника «Старая Сарепта» или иными лицами;

- сообщать непосредственному руководителю или ответственным лицам за противодействие коррупции о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6.2. Специальные обязанности в связи с противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих лиц, работающих в музее-заповеднике «Старая Сарепта»:

- 6.2.1. руководства музея-заповедника «Старая Сарепта»;
- 6.2.2. лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- 6.2.3. работников музея-заповедника «Старая Сарепта», чья деятельность связана с коррупционными рисками.

6.3. Общие и специальные обязанности могут включаться в должностные инструкции работников. При условии закрепления обязанностей работника в связи с противодействием коррупции в должностной инструкции работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания за их неисполнение.

7. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

7.1. Каждый работник, при заключении трудового договора должен быть ознакомлен с Положением об антикоррупционной политике музея-заповедника «Старая Сарепта» и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции.

7.2. Работники музея-заповедника «Старая Сарепта», независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований антикоррупционной политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

8. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику

8.1. При изменении законодательства Российской Федерации, либо выявлении недостаточно эффективных положений антикоррупционной политики музея-заповедника «Старая Сарепта», антикоррупционная политика может быть пересмотрена и в неё могут быть внесены изменения.

8.2. Работа по актуализации антикоррупционной политики музея-заповедника «Старая Сарепта» осуществляется по поручению директора музея-заповедника «Старая Сарепта» лицами, ответственными за противодействие коррупции в музее.